



COMUNE DI CHIALAMBERTO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto: pre-intesa sottoscritta in data 09/12/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Montanari Francesca Parte Sindacale RSU: Sergio FERRERO Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): CIGL Gianluca OSSOLA;
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di CHIALAMBERTO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del

- ha sottoscritto l'ipotesi di accordo per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024;
- ha definito i seguenti istituti contrattuali:
 - **Indennità condizioni lavoro:** art 80 co.2 lett. C) e F) CCNL 2023 (maneggio valori, attività disagiate esposte a rischi- servizio esterno - **€330,00**
 - **Indennità per specifiche responsabilità** art 84 CCNL 2022 (ex art.17 lett. F e lett. I) **€ 330,00**
 - **Premi collegati alla performance organizzativa-** obiettivi finanziati con risorse Art 79 co.2 lett. C) CCNL 2022 **€ 1.659,09**
 - **Premi collegati alla performance individuale – art.80 co. 2 lett. B) CCNL 2022**
CONTRATTATE NE CCDI DELL'ANNO € 711,04

Utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2024.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione .

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Gli artt. 67 e 68 del nuovo C.C.N.L. disciplinano le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse decentrate, con conferma delle due categorie:

1. risorse stabili, composto dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative al 2017, così come definito al comma 1 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, integrato delle variazioni elencate al comma 2 dello stesso articolo;
2. risorse variabili, definite dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

RISORSE STABILI ANNUALI

All'importo unico consolidato di **€ 4.709,05** sono stati aggiunti:

- 1)** L'importo di cui all'Art. **67, co.2, lett. d) del C.C.N.L. 2018** il quale prevede che le risorse del Fondo siano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità. Resta ferma quanto previsto dalla normativa di legge vigente in merito alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi **€ 0.00**
- 2)** l'importo su base annua pari a 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, **€ 249,60 (Art. 67 comma 2 lettera a)**

- 3) l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: **€ 111,80 (Art. 67 comma 2 lettera b)**
- 4) Le risorse di cui all'Art.79 co. 1 lett.b) CCNL 2022, pari all'incremento di e 84,50 per dipendente a valere dal 2021, € 253,50;
- 5) **Le risorse di cui all'articolo 79 co.1 lett. d del CCNL 2022, pari alla rivalutazione delle Peo, € 122,20**
- 6) A detto importo sono state poi detratte le risorse di cui all'art 79 co.1 lett. c) CCNL 2022 ex art 67 co 5 lett a) ccnl 2018 – incremento dotazione organica dal 2018 € 0.00

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita € 8.378,87 di cui € 3.669,82 non soggette al limite

Sezione II – Risorse variabili

LE RISORSE VARIABILI SONO COSÌ DETERMINATE

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 4 Integrazione pari 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	596,81

Le risorse variabili non sottoposte al limite

Descrizione*	Importo
Art. 79 comma 1 lett b) ccnl 2022 Incremento € 84,50 per dipendente a valere dal 2021- recupero una tantum 2021-2022	0.00
Art,79c 3 CCNL 2022 – INCREMENTO 0,22 MONTE SALARI 2018 incremento da ripartire in maniera porzionale tra PO e fondo sulla base degli importi relativi all'anno 2021 riferito all'anno 2024	176,41
Art. 79 co.3 CCNL 2022 – incremento 0,22 monte salari 2018 -incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e fondo sulla base degli importi relativi all'anno 2021. Recupero una tantum 2022	0.00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.709,05
Risorse variabili	3.669,82
Risorse variabili non soggette al limite	596,87
Risorse variabili non soggette al limite	176,41
Decurtazioni	0.00
TOTALE	9.152,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.848,96
Differenziale progressioni economiche a regime	3.148,10
Altro	
Totale	6.121,96

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.370,13 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	330,00
Indennità servizio esterno personale di vigilanza	330,00
Compensi per specifiche responsabilità	1659,09
Performance individuale ed organizzativa	711,04
Totale	3030,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare all'interno del fondo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	6121,96
Somme regolate dal contratto	3030,13
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	6781,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- b) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024
Risorse stabili	5.588,82	8.378,87
Risorse variabili	903,81	773,22
Residui anni precedenti		
Totale	6.492,63	9.152,09

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024
Destinazioni non regolate dal contratto decentrato	4.211,69	6121,96
Indennità di rischio	0,00	0,00
Indennità servizio esterno personale di vigilanza	330,00	330,00
Indennità per particolari responsabilità	330,00	330,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1620,94	2370,13
Totale	6492,63	9152,09

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste al Titolo 1 Macroaggregato 101 (spesa di personale) e 102 (Irap) del bilancio di previsione 2024/2026 (anno 2024) approvato con deliberazione del C.C n. 37 del 17/07/2024. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni economiche anni precedenti) sono stanziare unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate negli anni 2024 non superano il valore dell'anno 2016 e tenuto conto che il cd Decreto Crescita (D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) all'art. 33 ha

introdotta un nuovo vincolo al fondo risorse decentrate prevedendo all'ultimo capoverso del comma 2 che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2024/2026 (anno 2024) nei Macroaggregati relativi al personale.

CHIALAMBERTO, 09/12/2024

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria

Il Sindaco

CASTELLINI GABRIELE

(firmato digitalmente)